

宁波兴敖达金属新材料有限公司

2020 年企业社会责任报告



2021 年 1 月

1. 总经理致辞

公司成立于 1992 年，是从事铜基新材料生产、研发、销售的专家型企业。公司经过 30 来年的积累发展，已形成独特的核心竞争力，公司的各种生产检验测试设备 100 多台套，是技术工艺领先、检验测试手段完善的铜合金产品的生产基地之一，是国家级高新技术企业，同时也是宁波市工程技术中心，浙江省 AAA 级重质量守信用企业、浙江省著名商标企业、宁波市首批和谐企业、宁波市诚信之星企业、宁波市科技进步先进单位。公司按照清洁生产审核程序通过了清洁生产审核，是余姚市安全生产规范化企业，拥有国家有色金属技术标准优秀奖。

回头看走过的路，我们经历过成功的喜悦，也遭遇过失败的挫折；但在经营发展的过程中，企业始终坚守着这样的原则：一是坚持“为中国成为世界铜加工领航者而共同努力！”的公司使命，将实干精神融入了企业的灵魂；二是坚持“敖立潮头，达人悦己”的企业精神。引领学习诚信、创新、坚持、负责、共赢、超越的精神，让大家一起面对复杂的竞争环境，永不满足，不断追求卓越。

兴敖达作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘作为一家企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者的共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。首先，我们认识到优秀的企业离不开优秀人才的支撑，兴敖达一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，

并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，为国家分忧，全力打造具有强烈社会责任感的公众企业。

2. 关于兴敖达

3. 2. 1 企业简介

公司成立于 1992 年，是从事铜基新材料生产、研发、销售的专家型企业。公司经过 30 来年的积累发展，已形成独特的核心竞争力，公司的各种生产检验测试设备 100 多台套，是技术工艺领先、检验测试手段完善的铜合金产品的生产基地之一，是国家级高新技术企业，同时也是宁波市工程技术中心，浙江省 AAA 级重质量守信用企业、浙江省著名商标企业、宁波市首批和谐企业、宁波市诚信之星企业、宁波市科技进步先进单位。公司按照清洁生产审核程序通过了清洁生产审核，是余姚市安全生产规范化企业，拥有国家有色金属技术标准优秀奖。

公司主要生产国标范围内的黄铜、紫铜、铜合金产品、新材料等中高端产品，产品顺应各项国际环保限制法令要求。公司通过 ISO9001 质量体系、ISO14001 环境体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证。产品环保，满足 RoHS 指令要求，达到国际的环保标准；生

产全过程环保，采用对环境无害的生产工艺。公司积极与全球客户及合作伙伴一道，通过不断的技术创新与工艺改进，致力发展环保型、节约型经济，为人类社会可持续发展而努力；立志使公司成为国内优秀的铜合金产品制造公司。公司拥有各种生产检验测试 100 多台套设备，目前年产值达 7 亿元，产量达 2.5 万吨。2019 年产值 7 亿元，产量 2.5 万吨。在宁波市同行中处于领先地位。

唯有不断探索，才能不断成长。公司从未停止探索企业发展的脚步。1992 年，敖达开始从事铜材加工，只有一种产品，铜棒；2000 年开始生产黄铜棒线产品；引进拉拔机、半连铸生产线及 1250 挤压机等新设备；2008 年产值达 4 亿元，产销突破一万吨；获得鄞州区工业企业 50 强称号；通过国家高新技术企业；成立研发研发团队，专注新材料研究。2014 年企业更名为“兴敖达铜业”，在余姚新造 100 亩土地；研发、产值、产销、设备投入更上一层楼；2019 年产量达 2.5 万吨，产值 7 亿元，产品多元化，竞争能力更强，满足不同客户的需求。

3.1 内控机制

公司先后导入 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系认证并根据体系要求，实行严谨的质量管理，强化员工质量意识这些体系和产品认证增进公司全体成员环境保护意识，主动实施环境保护行为，为减少资源浪费，降低环境污染，为社会可持续性发展作贡献。

3.2 监督机制

宁波兴敖达金属新材料注重治理机制的设计和优化，设计了一套独具兴敖达特色的分权下放、授权明确、责任清晰的治理机制，在管理层所采取行动的责任方面，公司严格遵守《公司章程》和相关法律法规的要求，建立了规范的法人治理系统和内部控制体系，规定了经营、道德、法律方面的管理责任。

公司鼓励全员参与管理，提交能够促进公司管理与发展进步的合理化建议；针对入围的建议，一律进行入围奖励；经过采纳并取得经济效益的，再追加效益奖励，评选出改善明显、创意明星等奖，以激励全员参与的积极性。近年来，提交的合理化建议的数量与质量均在稳步增加。

4. 社会责任管理

4.1 企业社会责任观

宁波兴敖达金属新材料有限公司是一家生产国标范围内的黄铜、紫铜、铜合金产品、新材料等中高端产品，产品顺应各项国际环保限制法令要求，共包括 30 多个牌号的铜棒、铜线盘圆和精密棒的企业，公司自成立以来，确立了“为中国成为世界铜加工领航者而共同努力！”为使命，以“奋斗十年，成为中国高端铜材最具实力和社会责任感的企业，成为行业的引领者。”为愿景，以“诚信，正心诚意，谋信立世；创新，格物致知，求索开创；坚持，跬步千里，勇往直前；负责，勇于担当，赢得尊重；共赢，和谐双赢，共享发展；超越，没有最好，只有更好。”为

核心价值观的企业文化。以一流的产品、优质的服务为社会做出贡献。

4.2 利益相关方式沟通方式

根据公司愿景：为中国成为世界铜加工领航者而共同努力！通过建立品牌意识，完善质量管理体系，以品质提升价值，创建“以顾客为中心”的经营理念，竭诚以质量、信誉开拓更多市场，坚持以顾客为中心，使兴敖达品牌在业内的知名度和美誉度不断提升，成为最具竞争力的现代化企业。

公司注重与利益相关方建立良好的合作关系，以满足公司发展战略的需要。通过长期合作，公司与供方、顾客、社会各界等建立了密切的关系，彼此之间实现有效的交流与沟通，实现互惠共赢。

1) 进行供应商分级管理

兴敖达金属新材料对供应商实施严格的质量评审和责任考核，实行优胜劣汰制，建立合格供方名录，及时与供应商沟通，使他们了解兴敖达发展现状等，公司根据供应商的能力（技术和规模）、资信状况、诚信度确定部分供应商为关键、重要供应商，由他们提供大部分或全部的本类产品，并在货款结算等方面提供便利，促使他们快速发展，巩固双方的战略合作关系。

公司注重与相关方建立良好的合作关系。公司根据战略规划和发展方向，致力于改善与其相适应的相关方关系，加强战略合作，构建双赢机制。

4.3 社会责任管理推进工作

在企业快速发展的同时，公司也积极承担社会责任，为利益相关方创造价值。凭借科学创新的理念，诚信合作的决策团队，严谨的质量控制体系，公司先后导入 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并根据体系要求，实行严谨的质量管理，强化员工质量意识。在企业快速发展的同时，公司也积极承担社会责任，为利益相关方创造价值。凭借科学创新的理念，诚信合作的决策团队，严谨的质量控制体系，产品环保，满足 RoHS 指令要求，达到国际的环保标准；生产全过程环保，采用对环境无害的生产工艺。企业是国家级高新技术企业，同时也是宁波市工程技术中心，浙江省 AAA 级重质量守信用企业、浙江省著名商标企业、宁波市首批和谐企业、宁波市诚信之星企业、宁波市科技进步先进单位。公司按照清洁生产审核程序通过了清洁生产审核，是余姚市安全生产规范化企业，拥有国家有色金属技术标准优秀奖。

5. 对员工负责，构建和谐兴敖达

5.1 用工政策

根据公司的愿景、战略规划以及结合公司的发展战略目标，坚持以人为本，积极引导员工积极性为主导思想，公司视员工为最宝贵的财富，始终把环境留人、激励留人、事业留人和感情留人有机结合，建立人力资源规划系统，为公司可持续发展提供保障。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《工会法》等相关法律、法规和制度，奉行平等、非歧视的用工政策，实行男女同工同酬，与员工的劳动合同签订率和参保率均达到了 100%。严禁和抵制任何形式的雇佣童工，杜绝强制劳动和歧视等现象。

5.2 薪酬体系

宁波兴敖达金属新材料有限公司对不同部门及岗位采取不同的绩效考核方式，为达成公司的战略计划和业绩指标，公司对绩效目标逐层分解到部门和个人，并制定相适宜的绩效考核指标，并不断完善绩效考核体系，增进薪酬福利水平，增强员工的参与感和责任感。

员工绩效考评系统本着“公开、公平、公正”的原则，建立以 KPI 指标为主的绩效评估体系，考核分别由绩效目标分解计划、绩效目标管理与实施、绩效目标结果评估、绩效目标结果反馈、绩效目标改进等组成，实行全面考核系统。

绩效考核结果与奖金分配挂钩。对考评优秀的员工，公司给予加薪、晋升、提供培训、重点培养等奖励；对不称职员工进行换岗或再培训。员工的绩效考核管理办法经过几年的实施、改进，目前日趋完善。

5.3 福利体系

为促进公司绩效的提高，制订了“以业绩为核心、能力为导向，考核为依据”的薪酬分配制度，以岗定薪、薪随岗变。目前，员工薪酬主要由岗位基本薪资、绩效薪资、年终奖金和节假日福

利四部分构成，公司还设定了优秀员工奖、合理化建议奖，来激励员工不断提高工作绩效。

5.4 民主管理

公司坚持“以人为本”的理念，为员工创造了一个积极参与公司发展的良好环境，通过开展多种形式的质量管理活动，实施全过程的质量管理，充分发挥广大员工的聪明才智和当家作主的进取精神。如开展工会技能培训活动、QC 活动小组、优秀员工评比活动等活动，为优秀员工、先进员工优先提供各种学习和晋升的机会，并在精神和物质上进行奖励，以激发广大员工参与质量管理的积极性。为了确保 QC 小组活动的规范化，公司在资源上给予了大力的支持，对优秀的 QC 成果给予表彰和奖励，以保持、提高员工的参与程度和积极性。

5.5 员工成长

公司的发展离不开员工的成长，公司近年来，逐步加大对员工的培训投入，公司专门聘请了安全生产专家定期到单位来提点建议并开展各类演练，如逃生演练，消防演练，急救演练，消防知识讲解，请了专业律师来单位来讲解相关的法律法规，还聘请了体系建设的有关咨询老师，为公司辅导体系的运行与管理。

公司重视全局定位战略、个人定位目标与培训相结合构建学习型企业，在年终总结会将培训需求列为会议重点，通过收集不同部门、员工的意见来识别培训需求。在充分考虑员工培训需求和人力资源计划的基础上，公司有行政部负责制定年度培训计

划，编制年度培训计划并监督实施。

5.6 员工文化

宁波兴敖达金属新材料有限公司实行董事会领导下的总经理责任制，公司高层领导富有远见卓识，历经多年的发展后，逐步形成了具有兴敖达人独有的企业文化。

高层领导团队通过积极、有效的沟通和良好的体系运作，以“为中国成为世界铜加工领航者而共同努力”为使命，不断塑造并提升公司的核心竞争力，为企业不断追求卓越绩效起到了决定性的作用。

公司领导层高度重视企业文化策划及活动落地，在公司办公大楼、生产车间等张贴企业文化口号，同时通过每周早会、每月例会、QC 活动、公司重大活动等方式强化企业文化，同时，通过客户拜访、展会参展等多种形式对外传播兴敖达文化，以影响宁波等销售地区的兴敖达的终端顾客、供应商、合作伙伴及其相关方。

高层领导与各层级建立动态的沟通机制，通过基层员工座谈会、合理化建议、邮箱、QQ、微信等平台等拓宽公司内部的沟通渠道，通过行业年会、供应商会议等渠道加强顾客、供应商、合作伙伴及公众间的双向沟通，传播兴敖达企业文化理念、长远发展方向和关键绩效目标。

5.7 职业健康

公司认真贯彻“质量即人格、信誉是生命；遵守法律法规、

实现污染预防；以人为本、关注员工健康和安​​全；坚持持续改进、满足顾客需求”的质量、环境和职业健康安全方针，建立并实施环境管理体系和职业健康安全管理体系，并制订相关管理制度并持续改进，高度重视环境保护和安全生产，依法创造适宜的工作环境，保护员工的职业健康；制定各类应急预案，通过绩效指标测量，确保工作环境的安全与舒适。

5.8 安全保护

公司制定了质量、安全、消防等方面的各种应急预案，成立应急预案小组。制定应急措施和明确的应急程序，每年制定应急救援预案演练计划，演练前对相关人员进行相应的培训，每年定期进行应急预案演练。演练结束后对演练中存在的问题进行总结、评审、改进，不断补充完善应急救援预案内容，使之更加实用，进一步提高公司的应急能力及员工处理各种紧急情况的能力。公司依据 ISO14001 等标准的要求，建立健全质量、环境、职业健康体系一体化管理体系，并每年聘请第三方检测机构对，公司生产现场进行环境检测；每年对特殊岗位员工进行体验，以保证员工的身体安全。公司建厂至今以来，公司从未发生过大的安全生产事故。

6. 对环境负责，打造绿色兴敖达

公司建立有效管理机制，加大基础设施和技术改造经费投入。近几年来，产品从未发生因产品质量问题产生的安全事故；同时，公司先后投入大量资金进行环境治理，噪声、废气、污水的排放

均符合国家标准，至今未发生重大环境污染事故。

宁波兴敖达的产品公司主要生产国标范围内的黄铜、紫铜、铜合金产品、新材料等中高端产品，产品顺应各项国际环保限制法令要求。产品经过严苛的原材料采购及产品制造过程，对公众和环境无危害。公司始终重视环境保护的工作，在创造业绩的同时，也在为环保事业尽自己的一份力。公司这几年通过体系的不断运行，不断改善员工工作环境中的职业健康安全条件。

6.1 打造“一流产品、一流管理、一流服务”的现代化企业

公司为实现“奋斗十年，成为中国高端铜材最具实力和社会责任感的企业，成为行业的引领者。”的愿景，公司更是投入巨笔资金，购买先进设备仪器。为此，我们还要进一步加强对使用先进设备员工的培训，并通过自身的科技改造和创新，专人负责，专人跟踪，让先进设备实现效益更大化，并附以严谨的施工、严格的管理、周到热情的售前、售中及售后服务致力于为客户提供满意的产品和完善的解决方案。

6.2 生产环保节能产品，终端实现绿色产业的延伸

公司认真贯彻：

为中国成为世界铜加工领航者而共同努力！

奋斗十年，成为中国高端铜材最具实力和社会责任感的企业，成为行业的引领者；

环境、质量和职业健康安全管理体系方针，建立并实施环境管理体系和职业健康安全管理体系，并制订相关管理制度并持续改进，高度重视环境保护和安全生产，保障员工健康安全。

兴敖达在发展过程中，不断加大高新技术投入，进行工艺改造，不仅推动了产业升级，而且达到了节能降耗、充分利用能源的目的。

6.3 大力推行清洁生产，造一方碧水蓝天绿地

资源相对不足，环境污染严重，已成为影响我国经济发展的重要因素，实施可持续发展战略，必将把推行清洁生产落实。清洁生产体系的运行，大大提高了能源利用、减少污染物、实现经济和环境的协调发展，创造更好的效益。为有效推进清洁生产体系的运行，公司成立管理小组，确立实施的规划目标，并深入推进各项工作。企业还聘请国内著名专家、学者进行专项培训，为体系的完善与发展奠定坚实的基础。目前，清洁生产体系的运行，使企业的“三废”指标同比大大下降，现在已大大低于国家标准。

7. 对社会负责，共创和谐社会

企业就是社会的，积极履行社会责任，为社会发展做贡献是企业存在的根本意义。兴敖达在这种思想的指导下，公司不仅对社会创造了丰厚的效益，履行着经济责任，还积极推动社会公益事业，自觉承担着环保责任。

公司在快速发展的过程中，遵循“以人为本”的理念，积极创建环境友好型企业、对员工进行人文关怀、对社会困难群体奉献爱心。随着公司的不断发展壮大，企业对社会也履行了相应的社会责任。公司领导重视公益支持，结合企业资源，积极主动履行公共责任，回报社会，支持公益事业，目前重慈善捐助作为重

点公益支持领域。

7.1 创造丰厚的经济效益

公司稳步推进流程化、信息化、标准化建设，通过对设备、工艺过程、操作技术、检测仪器、试验方法、安全技术、环境保护、劳动保护等方面，各层级改进活动的实施及成果的推广应用，促进企业革新挖潜、降低成本、提高产品质量、提高劳动生产率、增加经济效益。

7.2 建立科学规范的管理体系

公司建立了完善的质量管理体系，确保质量问题得到有效控制，使产品质量达到或超过客户要求。先后导入了 IS09001、IS014001 体系认证和 IS045001 职业健康安全管理体系认证，以及卓越绩效模式等管理体系，每年组织公司评价、内审和接受第三方外审。

7.3 推动社会公益事业的发展

随着公司的不断发展壮大，公司逐渐认识到企业发展离不开社会各界的支持，同时企业对社会也应履行社会责任。公司领导开始重视公益支持，结合企业资源，将积极主动履行公共责任，回报社会，支持公益事业，兴敖达积极投身社会公益事业，扶贫帮困、支教助学、尊老助医，赢得了社会的一致好评。

| 序号 | 日期 | 捐赠对象 | 金额（元） |
|----|---------|---------|--------|
| 1 | 2018-4 | 宁波市慈善总会 | 10000 |
| 2 | 2018-11 | 余姚市慈善总会 | 50000 |
| 3 | 2018-12 | 余姚市慈善总会 | 10000 |
| 4 | 2019-7 | 余姚市慈善总会 | 100000 |

| 序号 | 日期 | 捐赠对象 | 金额（元） |
|----|---------|-----------|--------|
| 5 | 2019-10 | 余姚市慈善总会 | 50000 |
| 6 | 2019-12 | 余姚市慈善总会 | 100000 |
| 7 | 2020-2 | 余姚市慈善总会 | 10000 |
| 8 | 2020-11 | 余姚市慈善总会 | 3000 |
| 9 | 2020-12 | 余姚市女企业家协会 | 2000 |
| 合计 | | | 335000 |

8. 展望未来

公司将从产品技术、管理模式、设备及人员素质入手，不断改进产品的质量与服务，使企业走持续发展的道路。

公司的可持续发展，融入了环境、生产安全保护理念，在生产、活动或服务的过程中呈现对污染的控制活动，对员工安全生产保护，正确实施企业环境、健康理念，承诺在产品实现过程中遵守环境及安全法规。节能降耗，合理使用原辅材料，通过强化员工的环境意识，塑造全新的现代企业形象，以企业的环境伦理并以透明式的环境保护志向，积极公开环保情况。

宁波兴敖达金属新材料有限公司

地址：江省宁波市余姚市临山镇工业园凤栖路 26 号

电话：0574-58222107

传真：0574-58222107

邮箱：hugfb@126.com

邮编：315400

网址：<http://www.nbxingaoda.com/>

内部资料 请勿外传